

I. Ligeløn for kvinder og mænd.

1. Tidløn.

a. *Normallønsområdet.*

I overenskomstforhold, som omfatter såvel kvinder som mænd, fastsættes de overenskomstmæssige normallønsatser for kvinder med virkning fra den 10. april 1973 til samme beløb som for mænd inklusive dyrtidstillæg og andre overenskomstmæssige tillæg, der ydes til samtlige tidlønstimer, bortset fra genetillæg.

I overenskomstforhold, som alene omfatter ikke-faglærte kvindelige arbejdere, forhøjes de overenskomstmæssige normallønsatser med virkning fra den 10. april 1973 til kr. 14,10 pr. time inklusive dyrtidstillæg og andre overenskomstmæssige tillæg, der ydes til samtlige tidlønstimer, bortset fra genetillæg.

b. *Minimallønsområdet.*

De overenskomstmæssige minimallønsatser, herunder mindstebetalingssatser, for voksne arbejdere fastsættes med virkning fra den 10. april 1973 ens for kvinder og mænd, normalt til kr. 13,40 pr. time inklusive dyrtidstillæg.

c. *Dag-, uge- og månedslønninger* reguleres efter samme retningslinier.

2. *Akkord- og bonusordninger.*

Betalingssatserne fastsættes uden hensyn til køn, hvilket indebærer, at hvor mænd og kvinder udfører samme arbejde, aflønnes de efter samme sats.

Såfremt tilpasning af denne bestemmelse kræver forhandlinger, skal disse afsluttes snarest og så vidt muligt inden 1. juli 1973. Dette gælder, hvad enten ordningerne er aftalt lokalt eller ved overenskomst. Opnås der ikke enighed mellem parterne, underkastes sagen sædvanlig fagretlig behandling.

3. *Lige adgang til arbejde.*

Alle begrænsninger på grund af køn i adgangen til at udføre arbejde af enhver art bortfalder ved ligelønnens gennemførelse.

Det følger heraf, at arbejdsbestemte tillæg på den enkelte virksomhed fastsættes uden hensyn til køn.