

Kvindeligt Arbejderforbunds krav til de nye overenskomster i 1967

Endnu da dette blad gik i trykken var det ikke lykkedes arbejdsmarkedets parter at nå til enighed om de fremsatte overenskomst-forslag. De blev udvekslet midt i oktober 1966 i henhold til forhandlingsreglerne

Kvindeligt Arbejderforbund sendte følgende generelle krav til arbejdsgiverne uden for jernindustrien:

1. 40 timers arbejdsuge fordelt på ugens 5 dage med fuld lønudligning.
2. a. Tidslønninger forhøjes med 125 øre pr. time til samtlige kvindelige arbejdere.
b. Til tidslønninger, der inklusive det nugældende dyrtidstillæg ligger under 350,00 kr. pr. uge, ydes der et yderligere tillæg, der bringer fortjeneste op på de forannævnte 350,00 kr.
Udenfor tidslønsberegningen holdes søgnehelligdagsbetaling, smudstillæg, genetillæg og ligestillede tillæg.
3. Søgnehelligdagsbetalingen fastsættes til 3 % af lønnen.
4. Dyrtidsreguleringen ændres således, at der for hver 3 points stigning i reguleringspristallet ydes 30 øre pr. time for voksne og 15 øre for ungarbejdere under 18 år.
5. Samtlige akkorder og bonusordninger forhøjes med 10 %.
6. Der indføres lige løn for lige arbejde for mænd og kvinder.
Der ydes fra 1. marts 1967 samme dyrtidstillæg til kvinder som til mænd.
7. De kvindelige arbejdere erholder samme skifteholdsbetaling som de mandlige arbejdere.