

Formand i 19 år



Den 1. september 1968 blev det kendt, at bankvoldgiftens formandsskab...

Bankvoldgiftens formand

Bankvoldgiftens formandsskab har i de senere år haft en række møder...



Bankvoldgiftens formandsskab...

Bankvoldgiftens formandsskab har i de senere år haft en række møder...

Bankvoldgiftens formandsskab har i de senere år haft en række møder...

Uden hensyn til køn

Debatten om ligelønsprincippet er bluset op på ny, efter at bankvoldgiften med parternes frivillige tilslutning har gjort et forgæves forsøg på at indføre ligeløn for kvindelige og mandlige bankfunktionærer.

— som en påmindelse om, at tingene er mere komplicerede, end princippet tilhængere undertiden er tilbøjelige til at gøre dem til. Den biologiske forskel mellem kønnene, der i andre relationer kan begejstre os, er relevant, også når der er tale om kvindernes beskæftigelse i erhvervslivet.

lige bankassistenter, derunder navnlig kvindelige, udelukkende eller aldeles overvejende udfører almindeligt kontormæssigt arbejde", hvorfor ligelønsprincippet „ikke kunne føre til en fælles lønskale for mandlige og kvindelige bankassistenter, medmindre bankassistenternes grupperes i forskellige løningsklasser”, d. v. s. medmindre man oprettede en særlig „tjenestemandsgroupe” for de højest kvalificerede funktionærer og en kontoristgruppe for funktionærer med almindelige, kontormæssige kvalifikationer.

Bankvoldgiftens kendelse er bemærkelsesværdig, fordi man med den for første gang herhjemme har fået en uvildig anbefaling af det lønsystem, der går under navnet „arbejdsvurdering” — i USA, hvor systemet har udbredt anvendelse: job evaluation. Efter dette system bestemmes lønnen efter en samlet vurdering af jobbet karakter, herunder kravene med hensyn til teoretisk og praktisk uddannelse, selvstændighed, fysisk og psykisk anstrengelse, ansvar over for arbejdsfæller og materialer, personlig risiko etc., idet hver af disse faktorer tildeles et antal points, der tilsammen bestemmer lønhøjden.

Hvis et lønsystem efter disse retningslinjer lyder som noget af en selvfølgelighed, kan det være på sin plads at minde om, at det herhjemme i stor udstrækning netop ikke er arbejdet som sådant, der vurderes, men arbejderen. På en dansk fabrik må man efter de gældende lønsystemer først og fremmest spørge om, hvilken uddannelse manden bag maskinen har, d. v. s. hvilket fagforbund der har hævdevunden ret til det pågældende arbejde på sine medlemmers vegne. Og når teknikken ændres, så arbejdet kan udføres af en mand med mindre uddannelse, bliver der en hård nød at knække.

Arbejdsvurderingen som lønsystem har vundet indpas i en række vest-europæiske lande i de senere år, og selv om man ikke skal forfalde til at betragte det som de vises sten, der vil eliminere ethvert lønproblem arbejder og arbejdsgiver imellem, er der meget, der taler for, at arbejdsmarkedets parter herhjemme bør ofre princippet større opmærksomhed.

Det er under alle omstændigheder værd at notere, at spørgsmålet om ligeløn for mænd og kvinder vil kunne finde sin naturlige løsning, når man koncentrerer interessen om en vurdering af det arbejde, der skal udføres. (Fra „Arbejdsgiveren”).

Louise Bjerner in memoriam

Louise Bjerner er død, og det er en stor tab for os alle. Hun var en meget dygtig og oplyst kvinde, der altid var klar til at hjælpe og vejlede. Hun var en stor støtte for os alle, og vi vil savne hendes tilstedeværelse meget.



Louise Bjerner var en meget dygtig og oplyst kvinde, der altid var klar til at hjælpe og vejlede. Hun var en stor støtte for os alle, og vi vil savne hendes tilstedeværelse meget.

8000 små butikker til salg!

Vi har nu 8000 små butikker til salg. Disse butikker er ideelle til små virksomheder og kan sælges til en meget lav pris. Kontakt os for flere oplysninger.

Disse butikker er ideelle til små virksomheder og kan sælges til en meget lav pris. Kontakt os for flere oplysninger.